



Jaarverslag van het bestuur, seizoen 2009-2010

Dit jaarverslag dekt de periode van 1 juni 2009 tot en met 31 mei 2010.

Seizoen 2008-2009

Tijdens het vorige seizoen heeft het bestuur zich gefocust op het bestendigen, en waar nodig versterken, van de in het seizoen daarvoor ingezette initiatieven. De situatie aan het eind van het seizoen kenmerkte zich door:

- naar behoeven functionerend bestuursstructuur voor de 'club', dat wil zeggen het organisatorische gedeelte;
- goed functionerende communicatie via website, portaal, Scoop@home;
- stabilisatie van de financiële structuur;
- goed functionerende sport-BSO sinds 1 januari 2009;
- goed functionerende horeca in eigen beheer.

In de ALV op 7 september 2009 is aangegeven dat – na de 'onderkant' en de 'binnenkant' - nu ook de 'buitenkant' van de club de focus moet krijgen. Het betreft hier enerzijds de stabilisatie van de technische structuur die aangepast is aan de huidige omvang en ambities van de vereniging. Anderzijds het versterken van de externe relaties door aandacht voor communicatie, sponsoring en maatschappelijke betrokkenheid.

Seizoen 2009-2010

In het algemeen was seizoen 2009-2010 naar de ervaring van het bestuur een druk maar succesvol. Het is goed om te zien hoe sommige zaken worden opgepakt door 'de club', dat wil zeggen door de leden, de vrijwilligers, het technisch team en iedereen die erbij betrokken is. Toch is meer aandacht nodig is voor het clubgevoel zelf. Dat geldt lang niet voor iedereen, maar wel voor sommige ouders. De club is een club, de club bestaat uit mensen die vrijwillig hun tijd en energie steken om de leden van de club te helpen.

De club is geen leverancier, je hebt met een club een lid <-> club relatie en niet een klant <-> leverancier relatie. Als we alleen met betaalde professionals werken en 100% resultaatgarantie geven, dan zou zouden de contributies onbetaalbaar zijn. In de lid <-> club relatie passen onderhandeling noch het stellen van eisen noch chantage. Alleen dan is het voor vrijwilligers zingevend om er vrijwillig voor te zorgen dat we een club zijn en de contributie binnen de perken blijft.

Een ouder mag maximale inzet verwachten en die zal iedere vrijwilliger graag leveren. Een ouder mag het alleen niet eisen of afdwingen.

We hadden dit seizoen slechts één groot incident met een team: de meisjes D3. Zonder de reden of aanleiding hiertoe uit te duiden was dit echt een dieptepunt. Iedere betrokkene in dit traject heeft zijn/haar eigen fouten gemaakt, iedereen heeft op zijn eigen manier spijt achteraf. Hier geldt het leerpunt dat zodra een minnelijke oplossing niet meer te bereiken is, keihard ingrijpen de enige resterende oplossing is.

De stappen die we dit seizoen gemaakt hebben zijn indrukwekkend. De belangrijkste punten zijn hieronder verwerkt.

Accommodatie

Op dit moment is de verwerving van de gronden voor het nieuwe sportcomplex 'Kleine Vink' onderhanden. Wij moeten er van uitgaan dat de zaal hockey accommodatie (sporthal) pas in oktober 2011 in gebruik kan worden genomen. Wij moeten er vanuit gaan dat we nog twee seizoenen in Dorrestein spelen voordat er overgegaan kan worden naar Kleine Vink. Tijdens dit seizoen zijn samen met de gemeente belangrijke stappen gezet.

Bovendien is een eerste ontwerp van het nieuwe clubgebouw ontwikkeld en aan geïnteresseerden gepresenteerd. Een projectorganisatie is ontworpen en zal begin volgend seizoen worden geïmplementeerd.



In nauw overleg met de gemeente is op de ligweide van het Polderbad een half combinatieveld aangelegd, met als doel dit tot de verhuizing te gebruiken voor wedstrijden van de jongste jeugd en voor trainingen. Na enkele weken zijn we gestopt met het gebruiken van dit veld omdat er teveel weerstand tegen dit type veld ontstond. Op dit moment wordt het veld door een collega vereniging voorbelast en maatregelen zijn getroffen om er voor te zorgen dat dit veld voor volgend seizoen gereed is voor gebruik. In overleg met de gemeente wordt nog gewerkt aan het realiseren van verlichting.

Tijdens het zomerseizoen vindt groot onderhoud aan het eerste veld plaats, bovendien worden de doelen vervangen. In het horecagedeelte is een aantal verbeteringen aangebracht, waaronder de plaatsing van een grote koelunit om bij grote drukte toch een koel drankje te kunnen serveren. In de winterperiode is het ruimtegebrek in het huidige clubgebouw enigszins verminderd door de plaatsing van een lockercontainer waarin de keeperspullen van alle senioren- en jeugdteams kunnen worden opgeslagen. De huidige lockerruimte is deels in gebruik als lockerruimte, deels als teambesprekingruimte. Een tafel en stoelen zijn geplaatst om deze besprekingsruimte met ingang van volgend seizoen te kunnen gebruiken. Daarmee kan de bestuurskamer worden ingericht als bestuurskamer, voor de ontvangst van mensen e.d.

Paul Tobé neemt 'Accommodatie' voor zijn rekening. Het project 'Kleine Vink' is zijn uitdagende taak voor de komende jaren.

Evenementen

De evenementen gedurende dit seizoen zijn voorspoedig verlopen zonder noemenswaardige problemen. Door een aantal omstandigheden is de familiedag gecombineerd met de IJsseldag en is de huldiging gecombineerd met de vrijwilligersavond.

De IJsseldag was een succes, mede door de combinatie met de familiedag.

De huldigingsdag was ook een succes: het vervangen van de bloemen door medailles, de kampioenschaal, de uitreiking door de wethouder Sport en de rondrit van de kampioensteams op twee vrachtwagens door Nieuwerkerk werden zeer positief ontvangen.

Gebleken is dat de huidige splitsing A-Senioren en A/B feest voor de toekomst niet de gewenste betrokkenheid van de leden oplevert. Voor komend seizoen is een andere indeling voorzien. We hebben te maken met het grote hoeveelheid activiteiten in de nabije omgeving waardoor het besteedbaar budget per lid moet verdeeld worden over alle activiteiten. Wij zullen onze formules de komende jaren zodanig moeten verbeteren dat leden graag voor onze feesten blijven kiezen.

Na vele jaren is opnieuw een gala georganiseerd. Compleet met partydresses, smoking, fotografen, casino en liveband. Dit gala was een groot succes en is voor herhaling vatbaar.

Het jongste jeugd thrillerfeest ('who killed Michael Jackson?') zorgde voor veel gegil en een fantastische ervaring voor de leden. Het Sinterklaasfeest was zoals gebruikelijk heel succesvol.

Aan het begin van het seizoen is door veteranen/veterinnen een toernooi georganiseerd. Een goede organisatie, enthousiaste reacties en een opbrengst van €500 die aan het hospice IJsselThuis is overgedragen.

De organisatie van een A/B toernooi is dit jaar door gebrek aan vrijwilligers niet mogelijk gebleken. Een grootschalig senioren toernooi is voorbereid, doch doordat veel inschrijvingen laat binnenkwamen hebben we dit geannuleerd. We verwachten dat dit toernooi tijdens het volgende seizoen wel doorgang zal vinden.

De verenigingsevenementen worden zeer gewaardeerd, en steeds meer deelnemers worden bereikt. Daarmee wordt onze ambitie steeds meer ingevuld, maar er zijn nog belangrijke doelgroepen die we nog niet bereiken – verdere ontwikkeling is hier nodig.



De commissie 'Evenementen' is door Monira de Snoo van Ellen Harsma overgenomen. De hoeveelheid evenementen daagt ons volgens mij uit te kijken naar verdere verdeling van de organisatie ervan maar we het bestuur heeft veel respect voor de manier waarop Monira dit tijdens haar eerste jaar heeft opgepakt.

Financiën

De financiële situatie is onder controle. Dat betekent dat het af en toe ook mogelijk om eens een duurzame investering te doen. De container met handige lockerrekken en de nieuwe koelkast zijn daar voorbeelden van. Echter, ook hiervoor geldt dat zorgvuldig afgewogen en besloten moet worden. Hoe dan ook zullen we voorkomen dat we weer in een negatieve exploitatie terecht komen.

Complimenten ook voor Monique die de ledenadministratie (Monique) stabiel, nauwkeurig en gedegen opereert.

Zoals u wellicht hebt gelezen worden hockeyverenigingen op grote schaal fiscaal geïnspecteerd momenteel. Daarbij komen nogal wat onregelmatigheden aan het licht. Wij zijn er 100% van overtuigd dat wij hier klaar voor zijn: we hebben geen 'zwart' circuit, alle betaalde functies zijn volledig transparant (contracten, logische opbouw 'vergoedingsgebouw') en alle geldstromen verlopen via de administratie.

Horeca

Met ingang van seizoen 2008-2009 is de exploitatie van de horeca in eigen beheer genomen door David Hol en Wessel Bosscher. Per 1 januari 2010 zijn zij gestopt met de daadwerkelijke organisatie van de horeca, door studie en carrière. Gelukkig hebben we Melissa Wolff en Guus Houtkamp bereid gevonden de operationele organisatie op zich te nemen. De administratie van lonen en omzet is overgenomen door Arina.

Het 'runnen' van de horeca wijkt qua activiteiten wat af van de rest van de activiteiten binnen de vereniging. Er gelden andere normen, andere problemen en andere oplossingen. Toch is het opmerkelijk hoe goed Melissa en Guus de zaak in korte tijd onder controle hebben. Het is hartverwarmend om te zien dat er ook nu weer mensen bereid zijn om dit op te pakken.

Het bestuur concludeert dat het een goede zet geweest om de horeca weer in eigen beheer te nemen. Het levert niet alleen extra uitdagingen op, maar ook meer 'clubgevoel'. Daarbij biedt het leden van de vereniging de mogelijkheid om iets bij te verdienen 'achter de bar', en aan anderen om stages uit te voeren.

Jongste Jeugd

Ook de jongste jeugd draaide een prima seizoen. Hoewel de beperkte veldcapaciteit steeds meer problemen oplevert qua training en wedstrijden, zal het extra veld op de ligweide van het Polderbad verlichting brengen.

Zeer regelmatig komen mails binnen van ouders die een paar keer een proeftraining met hun zoon/ dochter willen doen om te kijken of 'hockey' en 'De IJssel' wat voor ze is. Dit wordt eigenlijk geruisloos opgevangen door de commissie Jongste Jeugd. En gelukkig worden de meeste proeftrainers gewoon lid. Welkom!

Naast het thrillerfeest en het Sinterklaasfeest zijn ook de Jongste Jeugddag, met dit jaar als thema 'dieren' en de zogenaamde 'Puppiecup', de afsluiting voor de puppies die overgaan naar de F-teams, hoogtepunten.

Daarnaast lijkt zich een verheugende ontwikkeling voor te doen: het aantal jongens lijkt weer toe te nemen. Dat is niet alleen nodig, het is ook zeer bemoedigend.

Daniëlle Wagelaar en haar team hebben een fantastisch seizoen gedraaid, niet alleen voor zichzelf maar juist ook voor de jonge leden.

Planning



Op zijn eigen wijze heeft Paul Martens dit jaar een aantal zeer belangrijke veranderingen vorm gegeven. De complete bestuursfunctie 'Administratie' is dit jaar in 'Planning' geïntegreerd.

Ik noem daarbij het zaalhockey dat met het zaalhockeyteam steeds belangrijker wordt, waarbij we een maximaal aantal teams inschrijven en prima competities draaien. We vallen zelfs buiten de nabije omgeving op door de manier waarop het zaalhockey bij ons gebeurt.

Een andere belangrijke verbetering is het scheidsrechtersstelsel LARS, een onderdeel van ons portaal waarmee scheidsrechters zich zelf kunnen inschrijven voor wedstrijden. Het aantal 'niet verschijnende scheidsrechters' is daardoor met ca. 70% teruggelopen! En dat maakt het voor de gastvrouwen weer veel leuker om de vereniging op zaterdag enkele uurtjes te vertegenwoordigen.

De wijze waarop Tijmen en Ronald de scheidsrechterscommissie hebben ingevuld verdient mijns inziens een bijzonder compliment. Maar dat geldt zeker ook voor Ben en Linda, die na vele jaren stoppen met hun wedstrijdsecretariaat en voor Nora van der Zande die de afgelopen jaren de gastvrouwen heeft gecoördineerd.

PR/Communicatie

Al enkele jaren streven we naar het invullen van de functie Communicatie. Het gaat daarbij om de interne communicatie, en in tweede instantie ook om de externe communicatie. Het bestuur is verheugd dat Ineke Liem deze functie gaat invullen.

We hebben geconstateerd dat we niet iedereen bereiken met informatie over de vereniging of actuele omstandigheden. De website wordt wel bekeken, maar men vindt niet snel genoeg de informatie waarnaar men op zoek is. De Scoop@Home is wel toegankelijk, maar niet actueel. Er ligt dus een uitdaging voor Ineke om slimmer gebruik te gaan maken van de aanwezige tools. Na overleg en om meteen aan de slag te gaan met een dynamische website is besloten per einde seizoen met de periodieke distributie van Scoop@Home te stoppen.

Sponsoring

Met trots kon Lex Hoozemans enkele weken gelden dat een driejarig contract met de Rabobank is gesloten. Een contract dat de komende jaren wordt uitgebouwd om een wederzijds vruchtbare samenwerking uit te ontwikkelen tot een mogelijk en gedeeld hoofdsponsorschap.

Gelukkig konden we ook hier een belangrijke stap maken, namelijk op het gebied van teamsponsoring, doordat Lindy Zwaan deze functie is gaan invullen. De vorig jaar met veel trots aangekondigde samenwerkingsovereenkomst met Groen Sport en TK/Serton Sports uit Schiedam voor het leveren van materialen en het clubtenu is ingevoerd en verloopt – na de gebruikelijke aanloopproblemen – naar behoren.

Ook mochten we dit jaar een aantal nieuwe bordsporsors verwelkomen. Het aantal 'nieuwe sponsors' dat we zonder onderbouwing als ambitie hadden geformuleerd is niet bereikt, maar het bestuur twijfelt er niet aan dat dit komend seizoen alsnog wordt gerealiseerd.

Veiligheid en Integriteit

Henny Bom en Ilona Visser hebben opnieuw volop bijgedragen aan de veiligheid van de leden en bezoekers tijdens onze activiteiten. Het valt misschien niet zo op, maar de veiligheidsvoorzieningen zijn sterk verbeterd. Dit geldt niet alleen voor de medische materialen (er is zelfs een behandel/massagetafel in gebruik genomen) als ijs en verbandmiddelen, maar ook voor voorzieningen rond de velden. Komend seizoen verwachten we ook een AED te installeren en een cursus voor iedereen te kunnen verzorgen.



Ook de schoonmaak van de buitenruimte en de veiligheid tijdens evenementen zijn behandeld. Zo is bijvoorbeeld voor de huldigingronddrit een heel veiligheidsprotocol opgesteld. Met als doel natuurlijk te voorkomen dat betrokken in een onveilige, maar voorkombare, situatie terecht komen.

Vrijwilligers

Dit seizoen is Elfriede Böhm gestart met de portefeuille 'Vrijwilligers'. Het onderbrengen van de aandacht voor de vrijwilligers in een aparte organisatie is een structurele keuze geweest, waarbij ook dit jaar belangrijke stappen zijn gemaakt.

We weten nog niet iedereen die zich, bijvoorbeeld op het inschrijfformulier, aanmeldt voor vrijwilligersactiviteiten te bereiken – maar het gaat wel de goede kant op. Hoewel er natuurlijk altijd vrijwilligers vertrekken, constateren wij dat de ontstane vacatures relatief gemakkelijker kunnen worden ingevuld. Dat doen we het liefst met 'nieuwe' vrijwilligers om te voorkomen dat mensen op een gegeven moment door een overvloed aan activiteiten helemaal afhaken (in hun eigen belang, maar ook dat van de vereniging).

Tijdens de nieuwjaarsreceptie werden voor het eerst 2 trofees uitgereikt – de Sander van der Linden trofee en de Wilma de Wever trofee – aan respectievelijk Jarno de Snoo en Inge Klumper. Zij krijgen (naast de trofee zelf) van de vereniging een ballonvlucht aangeboden.

Ook nieuw dit jaar is het IJsselpunten systeem. In plaats van het sanctioneren als je iets niet doet (bijvoorbeeld fluiten) werken we nu met een puntentoekening als je het wél doet. Voor iedere vrijwillige activiteit krijgen niet bestuurders IJsselpunten. De vrijwilligers met de meeste punten na ½ seizoen (Melissa Wolff, Ynke Schoumans gedeeld met Hans Schoumans) en na het hele seizoen (Rowen de Keizer en Myrthe van der Zanden) krijgen ook een ballonvlucht aangeboden. Bovendien kan een aantal verzamelde punten worden uitgekeerd als barbon "IJsselFlick".

Het belonende karakter van dit systeem draagt bij aan een positieve ontwikkeling van het vrijwilligerschap en zorgt voor minder operationele noodsituaties.

HockeyTechniek

In het plan 'Hockey 2010' is de inrichting van een Technisch Team beschreven dat dit seizoen is ingevoerd. Hoewel er wel wat aanloopproblemen waren, is deze invoering uiterst succesvol geweest. Al vrij snel was er sprake van een goed functionerend Technisch Team onder leiding van Robin van der Waard.

Het bestuur heeft aan het Technisch Team gevraagd een structuur op te zetten die voldoet aan de ambities van de vereniging:

- iedere speler dient in staat te zijn op haar/zijn eigen individuele maximale niveau hockey te kunnen spelen;
- de vereniging speelt structureel, voor zowel de dames als de heren, minimaal op 2e klasse niveau.

Om dit te kunnen implementeren is een scala van activiteiten opgepakt, waaronder het gebruiken van een spelvolgsysteem, selectieprocedures, begeleiding van coaches/trainers en dergelijke.

Uitgaande van de ambities is tijdens het seizoen een beeld ontstaan van een nuttige volgende stap. Dit beeld is vormgegeven in het zogenaamde 'Hockey Technische Structuur' plan. Vanuit enerzijds de succesvolle implementatie van het Technisch Team, anderzijds het inzicht in de mogelijkheden van deze nieuwe structuur is besloten deze structuur al komend seizoen in te zetten. Dit heeft een goed plan heeft opgeleverd en daarmee is een voor de middellange en lange termijn uiterst belangrijke stap is gezet. In het belang van de toplijn, maar vooral ook voor de breedtesporters.



Wat niet verwacht werd, maar wel positief stemt is het grote aantal kampioensteams – ondanks de hoge plaatsing van de meeste teams.

Dit zijn de teams:

- Meisjes zaal C4, kampioen
- Jongens zaal B1, kampioen
- Jongens B2, kampioen
- Jongens C2, kampioen
- Meisjes A1, kampioen
- Meisjes D5, kampioen
- Dames 1, promotie naar de 1^e klasse
- Heren 1, kampioen en promotie naar de 2^e klasse
- Heren 5, promotie
- Heren 6, kampioen.

Team van het jaar is geworden de heren 2. Door de nieuwe technische structuur krijgt het Heren 2 een andere rol binnen de vereniging. Het huidige team wordt daardoor naar verwachting uit elkaar getrokken. En toch zijn veel van deze heren al jarenlang trouwe IJsselleden die bijna allemaal op hun eigen manier bijdragen aan het wel en wee van onze club.

Voor de kampioensteams zijn dit jaar medailles gemaakt met het jaar en het team. Iedere speler/spelster heeft zo'n medaille gekregen. Bovendien is er één schaal met de namen van alle kampioensteams gemaakt. Die wordt op een geschikte plek in het clubhuis opgehangen. Na de huldiging door wethouder Sport Jan Verbeek volgde een kampioensronddrit door Nieuwerkerk aan den IJssel van alle kampioensteams. Het is de bedoeling dit evenement komend seizoen uit te breiden tot een evenement voor alle verenigingen.

Seizoen 2010-2011

In dit verslag zijn de ambities voor komend seizoen genoemd. Samenvattend:

- Stabiliseren Topsportlijn en Breedtesportlijn.
- Opnieuw 5 heren/jongens en 5 dames/meisjes teams kampioen.
- Voorbereiden juridische structuur op verhuizing, business club etc.
- Verder uitbouwen structuur en aantal evenementen.
- Verder uitbouwen structuur en organisatie voor de vrijwilligers.
- Koppelen organisaties Jongste Jeugd en Jeugd
- 40 nieuwe sponsors
- Kwaliteit van de organisatie (procedures, kwaliteit e.d.)
- Jaarboek
- AED.

Ontwikkeling van de vereniging

Komend seizoen zal een aantal activiteiten door het bestuur worden opgepakt ter voorbereiding op de verdere ontwikkeling van de vereniging. Deze activiteiten hebben te maken met de komende verhuizing naar Kleine Vink, waardoor de exploitatie van de vereniging wordt gewijzigd en verdere groei wordt gefaciliteerd.

De statutaire structuur dient zodanig te worden aangepast dat:

- Verdere schaalbaarheid wordt gerealiseerd;
- Obligatie en/of deelnemingsregelingen kunnen worden gefaciliteerd;
- Deelgenomen kan worden in de exploitatie van Kleine Vink.



Tenslotte

Let's be better, but let's stick together. Let's play hockey, but let's be a club. Op beide fronten zijn opnieuw stappen gemaakt, belangrijke stappen. Het bestuur is iedereen die hier, op wat voor wijze dan ook, aan meewerkt zeer erkentelijk.

Het gaat steeds beter met NHC de IJssel. Qua hockey en qua IJsselgevoel. Maar automatisch gaat dat niet. Het bestuur zal zich tot het uiterste blijven inzetten om met elkaar trots te kunnen zijn op De IJssel, erbij te willen horen en er deel van te zijn.

Gerard